

# DIRECCIÓN DE EQUIPOS

## PARA MANDOS INTERMEDIOS



JUNIO 2024



## OBJETIVOS

El mando intermedio en una figura esencial en un sector industrial donde, cada vez es más importante, contar con equipos y personas implicados y autónomos y que sean capaces de reaccionar de manera rápida y eficaz ante escenarios en constante cambio.

El objetivo último del programa es el de aportar al mando intermedio conocimientos, herramientas y habilidades para que contribuya activamente al cumplimiento de los objetivos de su organización con el apoyo del equipo que dirige. Se busca que:

- Tome conciencia del papel del liderazgo, del trabajo en equipo y la comunicación para que se produzcan cambios efectivos y duraderos en la organización.
- Interiorice principios de la dirección de equipos e incorpore conceptos, técnicas y herramientas de aplicación en el día a día de su actividad.
- Identifique sus fortalezas y debilidades en la dirección de equipos y desarrolle sus competencias a través de la simulación de escenarios y del retorno por parte de la docente.



## DIRIGIDO A

Esta formación está especialmente orientada a la figura del mando intermedio del entorno industrial. Tanto a profesionales con experiencia, como a perfiles técnicos que hayan asumido recientemente, o esté previsto que asuman, responsabilidades de gestión de personas.



## METODOLOGÍA

El curso combina la exposición de conceptos, principios y experiencias en el ámbito de la gestión de personas, con un especial foco en la industria de automoción, con la realización de dinámicas, reflexiones en grupo, role-playing y cuestionarios de autoevaluación.





## CONTENIDOS

### 1. Introducción a la dirección de equipos.

- Rol técnico vs rol de gestión.
- Estilos de liderazgo.
- Las competencias del líder en la industria avanzada.
- Los 3 ejes de la dirección de equipos.

### 2. La Comunicación en la base de la dirección de equipos.

- Principios de una comunicación efectiva.
- Barreras y facilitadores de la comunicación.
- La comunicación no verbal.
- La comunicación asertiva.

### 3. Eje 1: Construir Equipo

- Liderazgo a través de las fases de desarrollo del equipo.
- La organización como equipo.

- Gestión de conflictos.

### 4. Eje 2: Implicar y desarrollar a las personas

- La motivación: Principios y herramientas.
- Delegación y empoderamiento.
- El “feedback”: herramienta de reconocimiento y de desarrollo.

### 5. Eje 3: Orientarse a resultados

- Aportar dirección y perspectiva al equipo.
- Priorizar y organizar el trabajo.
- Apoyar y liderar el cambio a través de sus fases.

### 6. Integración

- Roleplaying para la puesta en práctica de aprendizajes
- Reflexión final y compromiso individual



## IMPARTE

### CARLA JIMÉNEZ LOBATO



Licenciada en Psicología y Máster en Gestión y Dirección de Personas, con amplia formación en el ámbito del desarrollo de personas y organizaciones.

Más de 20 años dedicada al desarrollo del talento. En una primera etapa, en el área de RRHH de Alcatel España e IBM Reino Unido. Posteriormente como consultora en Grupo P&A, donde participó en numerosos proyectos de formación y desarrollo para diversos sectores, a nivel nacional e internacional.

Desde el año 2011, coordina la actividad de la Universidad Corporativa de CEAGA desde donde, en colaboración con las empresas y profesionales que integran el Clúster, pone en marcha y gestiona cursos y programas formativos para el Sector, coordina la actividad de CEAGA en el ámbito de Recursos Humanos y participa en proyectos, en colaboración con agentes públicos y privados, para impulsar la competitividad de la industria gallega de la automoción y la movilidad.

## CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

**Miembros de CEAGA > 274 € + IVA**

**No miembros > 365 € € + IVA**

Bonificación máxima: 228,80€

Las empresas de menos de 10 trabajadores podrían obtener una bonificación superior.

Forma de pago: Transferencia Bancaria a la recepción de la factura.

Las plazas se asignarán por **orden de recepción de preinscripciones**. En caso de que hubiese más solicitudes que plazas disponibles, se dará **prioridad a las empresas miembro de CEAGA**, siempre que se preinscriban dentro de los plazos fijados, y se podrá limitar el número de participantes por empresa.

CONVOCATORIA DIRECCIÓN DE EQUIPOS PARA MANDOS INTERMEDIOS



## FECHA DE IMPARTICIÓN

25, 26, 27 y 28 de junio de 2024



## HORARIO Y DURACIÓN

De 9:30 a 13:30

**16 horas**



## LUGAR DE IMPARTICIÓN

**Fundación CEAGA:** Avda. Citroën, 3 y 5. Edificio Zona Franca, 2ª Planta, Vigo



## FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN

**Martes, 11 de junio de 2024**

## PREINSCRIPCIONES



**FORMULARIO**  
**ONLINE**



## MÁS INFORMACIÓN



+34 986 213 790



informacion.ucc@ceaga.com

## COMPÁRTELO

