

CONVOCATORIA

LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO



Formación adaptada a protocolo Covid
Aforo reducido

MARZO 2022



OBJETIVOS

- Conocer los principios básicos y aspectos clave de las entrevistas de evaluación y desarrollo.
- Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para preparar y desarrollar entrevistas de evaluación y desarrollo.
- Saber cómo adaptarse a las distintas situaciones y perfiles de las personas durante la entrevista de feedback.
- Aumentar el autoconocimiento acerca de fortalezas y áreas de mejora en la realización de entrevistas a través de la simulación.



DIRIGIDO A

Profesionales con responsabilidad sobre terceros que lleven a cabo entrevistas de evaluación del desempeño y/o desarrollo, ya sea como parte de la dinámica general del trabajo o en el contexto de un procedimiento definido por la organización. Profesionales del área de Recursos Humanos que den soporte a mandos y directivos en estas funciones.



METODOLOGÍA

La metodología empleada se basará en el aprendizaje inductivo, cuyo objetivo es enseñar al alumno a pensar de un modo reflexivo y crítico, promoviendo la participación a través de dinámicas de grupo, Simulaciones, vídeos, análisis de casos y otras actividades.

Entre la **1ª y la 2ª sesión** los participantes, prepararán la simulación de una entrevista para poner en práctica lo aprendido y obtener feedback personalizado.



CONTENIDOS

- Construyendo conceptos: desempeño, rendimiento o talento.
- La **Estrategia** en la Entrevista de evaluación y desarrollo: qué, porqué y cuándo.
 - El proceso. Fases de la entrevista y acciones a emprender.
 - La preparación de la entrevista.
- La **Táctica** en la Entrevista de evaluación y desarrollo: cómo, dónde y quién.
- La entrevista. Cuerpo, cabeza y corazón.
- La **Operativa** en la Entrevista de evaluación y desarrollo.
 - Habilidades a desarrollar. Asertividad, Escucha activa y Empatía.
 - Los errores del entrevistador.
 - Gestión de la CONFIANZA.

IMPARTE

CARMEN BLANCO TEIJEIRO



Licenciada en Filosofía y CCEE, sección Psicología Social y del Trabajo. DBA I (Diplomada en Administración de Empresas), MBA VI y Curso Superior en Dirección de RRHH por la Escuela de Negocios Caixavigo. Técnico Superior en PRL, tres especialidades.

En la actualidad es socia directora en el área de Consultoría en EQUALTECNIA, Ingeniería y Consultoría. Es Profesora en IESIDE, en la ESCUELA DE FINANZAS, en la GALICIA BUSINESS SCHOOL y Profesora en la Universidad Corporativa CEAGA.

Posee una experiencia de más de 28 años en empresas de diferentes sectores en proyectos de consultoría, formación, evaluación, desarrollo y entrenamiento de PERSONAS.



FECHA DE IMPARTICIÓN

17 y 24 de marzo de 2022



HORARIO Y DURACIÓN

De 09:00 a 15:00

12 horas



LUGAR DE IMPARTICIÓN

Fundación CEAGA: Avda. Citroën, 3 y 5. Edificio Zona Franca, 2ª Planta, Vigo



FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN

Miércoles, 2 de marzo de 2022

CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN

Miembros de CEAGA > 340 € + IVA

No miembros > 425€ + IVA

Bonificación máxima: 171,60€

Las empresas de menos de 10 trabajadores podrían obtener una bonificación superior.

Forma de pago: Transferencia Bancaria a la recepción de la factura.

Las plazas se asignarán por **orden de recepción de preinscripciones**. En caso de que hubiese más solicitudes que plazas disponibles, se dará **prioridad a las empresas miembro de CEAGA**, siempre que se preinscriban dentro de los plazos fijados, y se podrá limitar el número de participantes por empresa.

CONVOCATORIA LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO

PREINSCRIPCIONES



**FORMULARIO
ONLINE**



MÁS INFORMACIÓN



+34 986 213 790



informacion.ucc@ceaga.com