

Convocatoria

ELABORACIÓN Y IMPLANTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

Noviembre 2019



Universidad
Corporativa
CEAGA





Introducción

La **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres** obligaba a las empresas de más de 250 trabajadores a elaborar e implantar un plan de igualdad que garantice la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral entre mujeres y hombres.

Tras la publicación el pasado 7 de marzo, del **Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación**, se extiende esta obligatoriedad a todas las empresas que cuenten con 50 o más trabajadores.



Objetivos

- Aprender a analizar las características y situación de las personas trabajadoras de la empresa en términos de igualdad de género.
- Aprender a calcular las brechas de género en el acceso y promoción en el empleo en las personas trabajadoras.
- Conocer cómo cuantificar la participación de las mujeres en los distintos órganos de gestión y toma de decisiones de las entidades.
- Estudiar y analizar medidas de actuación innovadoras para corregir las desigualdades que puedan identificarse.
- Analizar medidas para promocionar la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, laboral y familiar de toda la plantilla de la entidad.
- Profundizar en la prevención, detección y actuación ante cualquier tipo de discriminación y acoso sexual.



Dirigido a

Responsables y directivos/as, personal técnico de Recursos Humanos, PRL o cualquier otro personal involucrado en el proceso de creación e implementación de planes de igualdad en su empresa.



Metodología

La formación se dividirá en dos bloques; un primer bloque online, introductorio, y un segundo bloque presencial, en el que a través de una metodología activa, se trabajará en la elaboración de un plan de igualdad.

En el segundo bloque se incluirá la resolución de casos prácticos que permitirá a los asistentes, aplicar los conocimientos adquiridos.



Contenidos

Bloque online

- Revisión de conceptos básicos de igualdad entre mujeres y hombres.
- Revisión del marco legislativo y los cambios más recientes en materia de igualdad en la empresa.
- Material audiovisual de apoyo.

Bloque presencial

- Conceptos básicos de igualdad entre mujeres y hombres.
- Marco legislativo.
- Desigualdades y discriminación en el ámbito laboral.
- Promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la empresa.
- Planes de Igualdad. Compromiso y diagnóstico.
- Planes de Igualdad. Elaboración e implantación.
- Planes de Igualdad. Seguimiento y evaluación.
- Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.
- Buenas prácticas de medidas implementadas en otras empresas.

Imparte Sonia Jiménez



Graduada en Sociología y Máster en Relaciones de Género .

Cuenta con amplia experiencia en la realización de Planes de Igualdad en organismos públicos y empresa privada y en la realización de estudios de violencia de género en la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género.

Actualmente es la responsable de proyectos de investigación, igualdad y violencia de género en Imagina Bienestar

En el ámbito de la formación posee experiencia como formadora en materia de igualdad de oportunidades y violencia de género con profesionales y población infantil, adolescente y juvenil.

Proceso de admisión

La **preinscripción** se efectuará a través del envío de la “**Ficha de Preinscripción**” cumplimentada a la siguiente dirección informacion.ucc@ceaga.com

Las plazas se asignarán por **riguroso orden de recepción de preinscripciones**. En caso de que hubiese más solicitudes que plazas disponibles, se limitará el número de participantes por empresas.

Fecha límite de inscripción

Martes, **29** de Octubre de 2019

Fechas de impartición

12 y 13 de
noviembre



Horario y Duración

18 Horas (duración estimada formación online)

+

12 Horas (formación presencial)

De 08:30 a 14:30



Lugar de impartición

Fundación CEAGA
Avda. Citroën, 3 y 5
Edificio Zona Franca,
2ª Planta, Vigo



Más información



+34 986 213 790



informacion.ucc@ceaga.com

Condiciones de participación

Bloque online: 84 €/alumno + IVA*

***No bonificable**

Bloque presencial: 273 €/alumno + IVA

Bonificación máxima:171,60€

Las empresas de menos de 10 trabajadores podrían obtener una bonificación superior.

Si no es usted miembro de CEAGA consulte las condiciones de admisión y el coste de la formación

Forma de pago: Transferencia Bancaria a la recepción de la factura.

En cumplimiento de la normativa vigente en materia de protección de datos, Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo de 27 de abril de 2016 (GDPR), “Ley Orgánica de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD, Ley 3/2018 de 5 de diciembre)”, le facilitamos la siguiente información relativa al tratamiento de datos de las personas participantes en la formación:

Responsable del tratamiento de los datos de carácter personal:	Fundación Cluster de Empresas de Automoción de Galicia (CEAGA), con N.I.F. G-36.983.575, y con domicilio social en Avda. Citroën, 3 y 5 - Edificio Zona Franca 1ª Planta - 36210 Vigo. Correo electrónico: ceaga@ceaga.com
Finalidades del tratamiento:	Los datos personales facilitados se van a utilizar para la gestión de la formación.
Legitimación:	Consentimiento expreso del interesado.
Destinatarios:	<p>Se realizarán las cesiones que sean necesarias para cumplir con las obligaciones legales con entidades públicas como la Fundación Estatal para la Formación y el Empleo o la Xunta de Galicia .</p> <p>También se realizarán cesiones de datos a las personas/entidades que imparten la formación y, en caso de que sea necesario, a las entidades que emitan certificados o títulos vinculados a la actividad formativa.</p> <p>En el caso de que todo o parte de la formación tenga lugar en instalaciones diferentes a las de CEAGA, podría ser necesario ceder datos a terceros a efectos de identificación y acceso.</p> <p>También se podrían publicar fotografías de los asistentes a los cursos (alumnos y profesores) en la página Web, redes sociales y/o medios de comunicación interno de CEAGA con fines divulgativos, para lo cual se solicita el consentimiento expreso del interesado.</p> <p>No se van a realizar transferencias internacionales de datos.</p>
Derechos:	Tiene derecho a acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.
Información adicional:	Puede consultar la información adicional en la Política de Privacidad y Protección de Datos que figura en la página web de CEAGA.

Datos del asistente:

Nombre y Apellidos:

Puesto:

NIF:

Email:

⁽¹⁾¿Le interesa gestionar la bonificación de FUNDAE?

Si

No

Datos de la empresa a efectos de gestión:

Empresa:

CIF:

Persona de contacto:

Email:

CONDICIONES DE BONIFICACIÓN ⁽¹⁾

1. Esta formación únicamente es susceptible de bonificación a través de CEAGA. El servicio es gratuito y el importe de la bonificación dependerá del crédito que la empresa tenga disponible.
2. En virtud del Real Decreto 395/2007, es obligatorio que informen a su RLT con 15 días hábiles de antelación al inicio del curso por lo que le recomendamos que lo gestione a la mayor brevedad.
3. La obtención de la bonificación y el diploma correspondiente está asimismo supeditada a la asistencia al 75% de la formación como mínimo.

CONDICIONES DE INSCRIPCIÓN

1. CEAGA se reserva el derecho de anular la formación hasta siete días antes del inicio del curso.
2. El titular de la inscripción, en caso de no poder asistir, podrá ser sustituido por otro de la misma empresa. Podrá asimismo cancelar su reserva, notificándolo vía e-mail, antes de los 8 días previos al inicio del curso en cuyo caso CEAGA no emitirá ningún cargo.
3. Una vez que se haya remitido la confirmación de plaza, CEAGA se reserva el derecho de aplicar los siguientes cargos:
 - El 100% del importe, si se notifica la cancelación de plaza a partir del 4º día antes del inicio del curso.
 - El 50% del importe, si se notifica la cancelación de plaza entre 5 y 7 días antes del inicio del curso.