

UN ÉXITO DE TODOS

José Luciano Martínez Covelo, Presidente del Cluster de Empresas de Automoción de Galicia

Con 16 años de vida, CEAGA se aproxima a la mayoría de edad. Desde 1997, hemos asumido la responsabilidad que se desprende de ser la primera organización de estas características constituida en Galicia y de representar al Sector que actúa como motor de nuestra Comunidad.

En este tiempo, nuestra cultura industrial se ha fortalecido a través de la cooperación y el compromiso (ahora conocido como Responsabilidad Social Corporativa), dos factores que nos han impulsado a la mejora continua de nuestras capacidades en la búsqueda de la excelencia.

CEAGA es, ha sido y será un punto de encuentro. Un esfuerzo compartido que ha promovido innumerables proyectos de diferente índole, por citar algunos: la creación de CTAG en 2002, el primer plan estratégico compartido por el Sector en 2004, la constitución de la Fundación CEAGA integrada por 89 fabricantes de componentes, PSA-CV y CTAG en 2006, la apuesta por el Lean como motor de cambio hacia la excelencia en 2008, el programa de Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos en 2010, el inicio de dos parques eólicos en 2012, o la auditoría de excelencia europea que nos sitúa como el único Cluster europeo de automoción en el nivel GOLD.

Este esfuerzo compartido, alimentado por cada uno de los líderes de nuestras empresas y el camino recorrido para llegar juntos hasta aquí, son los ejes sobre los que bascula la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y que, en nuestro Sector, nos acompaña prácticamente desde nuestro nacimiento como Cluster. Antes de que la RSE empezara a sonar siquiera en nuestro país.

Nuestra cultura de trabajo siempre se ha caracterizado por hacer una lectura prospectiva del Sector en el que operamos y de su entorno. De hecho, nos encontramos en plena ejecución de un nuevo Plan, PAC 2020, en el que se refleja el compromiso de mejora constante en el contexto económico, social y medioambiental.

CEAGA responde así a la declaración fundacional del Cluster: contribuir a la mejora competitiva del Sector de

Automoción de Galicia.

La tendencia que se observa en la UE exige a las regiones una apuesta decidida por las organizaciones tipo cluster como aglutinadores de PYMEs y grandes empresas. Las empresas deben suscribir un compromiso abierto y promover una gestión empresarial responsable para con sus "stakeholders" (trabajadores, accionistas, clientes, proveedores, etc.), con objetivos claros para 2017.

En este proceso, el papel de los clusters va a ser determinante para dinamizar a sus sectores productivos y a sus tejidos económicos (principalmente conformados por PYMEs), impulsando una cultura transversal de innovación y mejora continua todavía más intensa.

Nuestra naturaleza industrial siempre nos ha animado a hacer las cosas bien, con métodos sencillos y eficaces independientemente de la complejidad que entrañan.

Tenemos que recordar una obviedad: CEAGA es una organización en sí misma (con sus empleados y sus presupuestos), pero CEAGA es, sobre todo, la cabeza visible de un modelo compartido por casi 100 empresas, que da empleo a 18.500 personas y tiene una facturación cercana a los 7.000 millones de euros.

En cuanto a los recientes galardones a la excelencia obtenidos, queremos compartirlos con las personas que, como tú, han contribuido al desarrollo del Sector, ya que avanzamos juntos en ese triple desempeño de mejora económica, social y medioambiental de Galicia.

Es muy necesario que las administraciones y sociedad conozcan y reconozcan el esfuerzo que realiza el Sector, a través de todos y cada uno de sus trabajadores, por mejorar el entorno en el que operamos.

Lo que es bueno para la industria de la automoción es bueno para el conjunto de la economía productiva de nuestro entorno y, por lo tanto, es bueno para Galicia. Y con esa responsabilidad trabajamos.

Philippe Varin, Presidente del Grupo PSA Peugeot Citroën, conoce el modelo asociativo del Sector

INFOCLUSTER



El Presidente del Grupo PSA saludando a los trabajadores de CEAGA tras conocer sus proyectos en marcha y su modelo organizativo

El Presidente de PSA Peugeot Citroën, Philippe Varin, acompañado del Director Industrial del Grupo, Denis Martin, del Director del Centro de Vigo, Juan Antonio M. Codina, y del Director de Coordinación, Producción y Logística de PSA Vigo y miembro del Patronato de CEAGA, Alberto González, visitó el pasado 25 de septiembre las instalaciones de CEAGA en Zona Franca.

En esta visita, Philippe Varin tuvo la oportunidad de conocer de primera mano el funcionamiento del Cluster como una sólida estructura que agrupa a todo el Sector: al fabricante, a las empresas de componentes y servicios de apoyo y al centro tecnológico.

Visualizó, además, diferentes paneles con las empresas que operan en la cadena de valor principal, suministrando una amplia variedad de piezas y componentes de automoción a PSA Peugeot Citroën, así como las principales compañías que forman la cadena de valor auxiliar del Sector de Automoción de Galicia.

También comprobó la fuerte labor de cooperación del Sector, que a través de diferentes proyectos y programas impulsados por CEAGA, como el Plan Lean de Apoyo a PYMEs o las Compras Agrupadas, ofrecen a las empresas grandes beneficios, nuevos conocimientos y condiciones que ayudan a mejorar su competitividad.

Finalmente, el Presidente del Grupo automovilístico francés pudo conocer los casi 30 proyectos que el Cluster tiene en marcha y que forman parte del Plan de Acción para la Mejora Competitiva del Sector de Automoción de Galicia, PAC 2020, construido de forma colectiva con la participación activa de los profesionales que componen el Sector.

SUMARIO	2 Certificación "Gold Label"
	3 Actualidad
	4 Universidad Corporativa
	5 Premios EFMD
	6 Además
	7 Entrevista
	8 Editorial

La Imagen



Enhorabuena a todos los trabajadores que durante estos 40 años han formado parte de la familia GKN Driveline Vigo

CEAGA reconocida con la acreditación "Gold Label" de excelencia de organizaciones cluster

El Cluster de Empresas de Automoción de Galicia ha sido reconocido por la "Secretaría Europea de Análisis de Clusters" (ESCA) con la distinción "Gold Label" que lo acredita como uno de los 22 clusters mejor gestionados de la Unión Europea, por demostrar un alto nivel de excelencia en su estrategia, servicios y gestión. Se trata de una acreditación independiente y una herramienta para los clusters, aceptada y reconocida en toda Europa. No se trata tan sólo de una distinción de calidad sino que es una motivación para que las organizaciones midan el avance de su proceso de mejora continua y comparen su funcionamiento con el de los mejores clusters europeos.

Esta acreditación es válida durante dos años y para su renovación deberá someterse a un nuevo proceso de auditoría por el organismo comunitario.

Tras pasar una exhaustiva auditoría, CEAGA recibió este galardón con la aprobación del "Grupo de Expertos en Excelencia de Clusters" (CEEG), compuesto por representantes de las organizaciones europeas que también cuentan con la "Gold Label" y al que pasará a formar parte, desde ahora, CEAGA.

La Fundación CEAGA se convierte en el primer cluster de automoción de la Unión Europea en conseguir este sello de excelencia.

La Unión Europea reconoce el papel esencial de las organizaciones cluster de cara a impulsar el crecimiento y el empleo en Europa en el periodo 2014-2020. En esta línea, ha creado la "Plataforma Europea de Colaboración de Clusters" (ECCP), que promueve la excelencia en la gestión de este tipo de organizaciones, definiendo un referencial y otorgando el papel evaluador a la ESCA. De las más de 1.700 organizaciones cluster identificadas por la ECCP, 355 han sido acreditadas con la "Bronze Label" y 22 con el máximo nivel de excelencia "Gold Label".



Esta iniciativa cuenta con el respaldo de la política de clusters de la Consellería de Economía e Industria que, a través del IGAPE, impulsa a los clusters gallegos hacia la excelencia.

El Conselleiro de Economía e Industria felicita a CEAGA

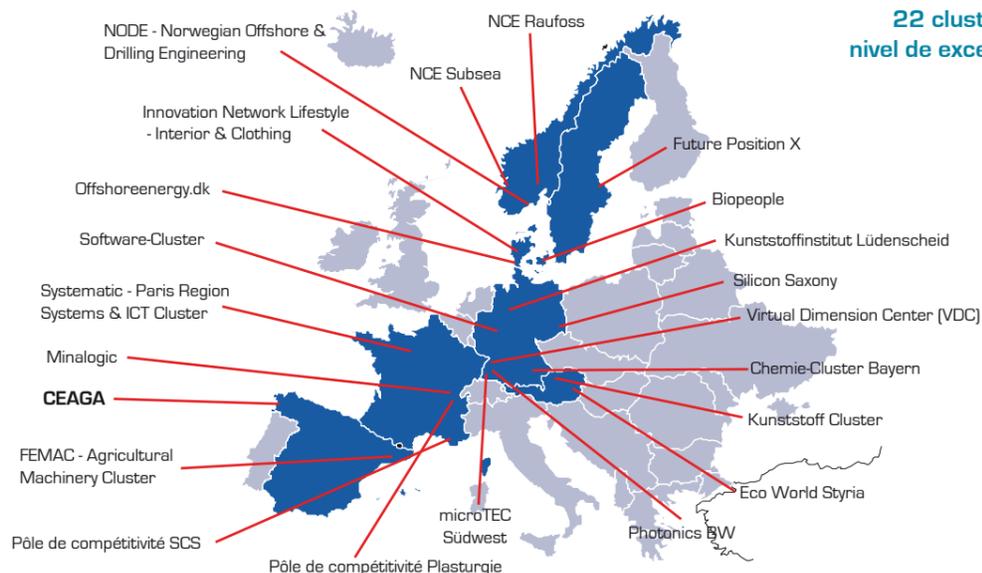
El Conselleiro de Economía e Industria, Francisco Conde, felicitó personalmente a CEAGA por convertirse en el primer cluster de automoción europeo en conseguir la acreditación de excelencia "Gold Label".

Asimismo, el Conselleiro hizo extensiva su felicitación a todo el personal y empresas que forman parte del Cluster de Empresas de Automoción de Galicia.

Animó también a la Fundación CEAGA a seguir trabajando en esta línea de excelencia en su estrategia, servicios y gestión, impulsando el crecimiento y el empleo en toda Galicia.

La Consellería de Economía e Industria reitera así su apoyo al Sector de Automoción de Galicia tras su primera visita a las instalaciones del Cluster, el pasado 23 de enero, para conocer el nuevo Plan de Acción del Sector, PAC 2020.

22 clusters con el máximo nivel de excelencia "Gold Label"



Carmen De Arriba, Logistic Centers Manager de Kaleido, Ideas & Logistics (antes Vasco Gallega Logística), empresa participante en el primer panel del Plan Lean de Apoyo a PYMEs.

"Con la participación en el Plan Lean de Apoyo a PYMEs hemos conseguido mejoras reales con resultados medibles"

Su empresa ha participado, recientemente, en el primer panel del Plan Lean de Apoyo a PYMEs puesto en marcha por CEAGA para extender la cultura Lean a todas las empresas del Sector, ¿cómo valora la experiencia?

Ha sido sumamente enriquecedora. Hemos compartido experiencias con las empresas participantes y nuestros respectivos padrinos y hemos aprendido mucho de ellos y con ellos. Todos los participantes estarán de acuerdo conmigo en que ha sido muy gratificante ver cómo las mejoras propuestas durante los talleres no sólo funcionan "sobre papel" sino que se implantan y son tangibles.

En nuestro caso concreto, la participación en el Plan Lean de Apoyo a PYMEs nos ha proporcionado un refuerzo excelente en nuestra propia hoja de ruta Lean.

¿Qué beneficios ha obtenido su empresa con la participación en este proyecto?

Entre los principales beneficios destacaría el cambio de actitud de las personas en muchos ámbitos del trabajo diario, a la hora de plantear optimizaciones, organizar tareas, analizar problemas, etc. Además hemos conseguido mejoras reales con resultados medibles. Por mencionar algunos: áreas más limpias y ordenadas después del taller 5S, ahorro de tiempos de proceso gracias a la estandarización del trabajo y a la eliminación de movimientos innecesarios, disminución de incidencias y mayor comunicación entre los equipos. Todas estas mejoras son trasladables al resto de áreas de la empresa.

¿Qué fue lo que les motivó a participar en esta iniciativa?

Por un lado, este proyecto daba continuidad a las implantaciones Lean que se habían desarrollado anteriormente en la empresa, principalmente en áreas de oficinas. Por otro lado, la empresa Vasco Gallega estaba inmersa en un proceso de cambio de marca [que culminó recientemente con la implantación de Kaleido, Ideas & Logistics] y la filosofía Lean siempre había sido uno de los pilares que sustentaron la nueva identidad corporativa. La participación en este proyecto ha supuesto una experiencia vital dentro de este proceso de cambio. ¡Teníamos que estar ahí!

¿Qué es lo que destacaría de este Plan?

Para mí ha sido fundamental la figura del padrino, Enrique Carrasco de Denso. Es un lujo contar en todo momento con el apoyo de una persona que no sólo conoce los fundamentos Lean a nivel teórico, sino que además tiene la experiencia de haberlos implantado con éxito en su propia empresa.

"La participación en este Plan nos ha proporcionado un refuerzo excelente en nuestra propia hoja de ruta Lean"



Carmen De Arriba junto a Enrique Carrasco de Denso con el certificado de participación del Plan Lean de Apoyo a PYMEs

Además, me ha parecido muy efectiva la propia estructura del Plan y la distribución del tiempo. La realización de talleres en otras empresas nos ha permitido aportar otro punto de vista y cuestionar los procesos allí implantados.

De hecho es curioso ver cómo en muchas ocasiones durante los talleres, se han propuesto mejoras que parecían obvias a los participantes externos, pero que no se habrían planteado nunca en la propia empresa.

Por otra parte, las réplicas de los talleres en la propia empresa nos han permitido ser autocríticos con nuestra forma de hacer las cosas y planificar las mejoras durante los propios talleres, bajo la tutela del padrino y los expertos de CEAGA. No podemos olvidar la metodología aportada por "Kaizen Institute" para la realización de cada uno de los talleres.

¿Por qué le recomendaría a otras empresas que participaran en futuras ediciones?

Animaría a otras empresas a participar porque el Plan Lean de Apoyo a PYMEs ofrece unas condiciones únicas a la hora de asimilar la metodología Lean. Por un lado, tiene un enfoque práctico, con resultados visibles. Por otro, se basa en el aprendizaje junto con empresas de perfiles diversos, lo que favorece el intercambio de experiencias. Por último, cuenta con el apoyo continuo de expertos Lean (padrino, CEAGA y "Kaizen Institute") que aportan su experiencia y asesoran a lo largo de todo el proceso.

Innovaciones gallegas para mejorar los vehículos

Copo Galicia, perteneciente a la empresa miembro del Cluster Grupo Copo, con sede central en Mos, está especializada en el desarrollo de piezas de polipropileno expandido (EPP) y poliestireno expandido (EPS), aportando soluciones innovadoras para mejorar la seguridad de los ocupantes del vehículo en caso de accidente.



Pieza fabricada por la planta de Copo Galicia en Mos

Dispone de cuatro líneas de producción y un horno de curado para producir piezas que suministra a clientes como PSA Peugeot Citroën o que también pueden ser utilizadas como componentes propios. Algunas de estas piezas destacan por aumentar la capacidad de almacenamiento del maletero al utilizar espacios libres en el suelo del vehículo. Además, esta planta produce diferentes piezas de espumas técnicas que se usan como absorbedores de vibraciones, acústicos y térmicos que aumentan la confortabilidad del vehículo.

Copo Galicia utiliza sus propios desarrollos de poliuretano y, en colaboración con Flexipol, especialista de espuma en bloque, produce piezas termoconfortadas. También dispone de una línea de corte que le permite trabajar todo tipo de espumas, tejidos o mallas para la elaboración del producto acabado.

Finaliza la primera edición del Plan Lean de Apoyo a PYMEs

El pasado mes de julio tuvo lugar, en las instalaciones de CEAGA, la jornada de cierre de la primera edición del Plan Lean de Apoyo a PYMEs, iniciativa impulsada por el Cluster donde las empresas más avanzadas en Lean apadrinaron el proceso de cambio de las pequeñas y medianas compañías que lo solicitaron.

En esta primera edición, que finalizó con buenos resultados, se creó un grupo piloto de cinco PYMEs (Cablerías Auto, Carrocerías Dafer, Inplator Galicia, Kaleido, Ideas & Logistics y Valver) que fueron "apadrinadas" por empresas avanzadas en Lean: Componentes de Vehículos de Galicia, Faurecia Sistemas de Escape, Faurecia Automotive, Denso Sistemas Térmicos y PSA Peugeot Citroën.

Con la puesta en marcha de este proyecto, se pretende aprovechar la experiencia y el conocimiento de las grandes empresas del Cluster, para ayudar a las PYMEs a adoptar también el Lean Manufacturing como su modelo de trabajo. Lo importante es dotar a las pequeñas y medianas empresas de las herramientas y rutinas que aseguren la sostenibilidad en el tiempo de las mejoras alcanzadas.

Continúa el Plan CARS 2020 para conseguir una industria automovilística competitiva y sostenible en Europa

La Comisión Europea puso en marcha, el pasado año, un Plan de acción para impulsar la industria del automóvil en la Unión Europea, que recoge una serie de medidas para dar respuesta al exceso de capacidad y caída de la demanda actual y frenar los actuales procesos de ajustes.

Este Plan prevé medidas de crecimiento y competitividad en cuatro líneas de acción: más innovación, más competitividad, mercados emergentes y formación y gestión de las reestructuraciones.

Entre las últimas medidas tomadas, el Comité de las Regiones ha acogido favorablemente la propuesta de la Comisión Europea de crear un grupo de expertos de alto nivel encargado de supervisar la aplicación y posterior ajuste de las medidas de este Plan de acción.



Además, el Comité de las Regiones destaca la importancia de aprovechar todas las posibilidades existentes a nivel de los entes locales y regionales, como: la eliminación de trabas burocráticas, la agilización de los procedimientos de autorización, la educación y la formación permanente, la creación de centros de competencias y de innovación y la convocatoria de proyectos innovadores. También resalta que las inversiones en investigación y desarrollo desempeñan un papel fundamental para el futuro de la industria europea del automóvil.



Participantes en el primer panel del Plan Lean de Apoyo a PYMEs

Los objetivos principales de esta primera edición se centran en extender la cultura Lean y todos los planes de acción de mejora a las PYMEs del Sector, mediante la realización de talleres prácticos, además de fomentar la cooperación en la mejora.

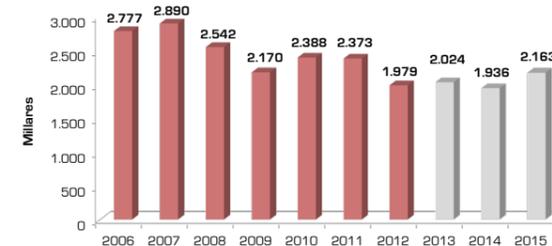
Mejoran las previsiones de producción en España

El año 2012 tuvo una evolución negativa en términos de producción, puesto que se produjo un descenso de casi 400.000 vehículos y una caída del 16,6% respecto al año anterior.

Sin embargo, teniendo en cuenta el último informe de LMC Auto (prestigiosa empresa de Inteligencia de Mercados consultada por CEAGA), el ejercicio 2013 finalizará con un cambio de tendencia y un incremento en la producción anual del 2,26% respecto al año anterior.

Según estas estimaciones, en 2014 podría volver a producirse un leve descenso de la producción de vehículos en España para, en 2015, retomar la senda del crecimiento. No hay todavía, sin embargo, perspectivas de recuperar el volumen de producción del año anterior a la crisis, es decir, el de 2007.

Evolución producción de vehículos en España



Fuente:
Elaboración propia
■ Datos oficiales ANFAC
■ Estimación LMC Auto

Nueva Red de Financieros

CEAGA ha puesto en marcha la Red de Responsables Financieros para proporcionar al colectivo de finanzas un foro donde poder compartir experiencias, mejores prácticas y conocimientos. Esta iniciativa favorece, además, la generación de sinergias entre las empresas del Cluster.

La primera reunión de este grupo de trabajo, en el que participan 18 Responsables Financieros de las empresas miembro, tuvo lugar el pasado 23 de septiembre en las instalaciones de CEAGA. En el primer encuentro se establecieron las normas de funcionamiento, además de definir los objetivos principales y los próximos pasos a seguir del grupo.

La Red de Responsables Financieros está enmarcada en el "Programa de mejora de la financiación de las empresas de CEAGA", presente en el PAC 2020, que tiene el objetivo principal de mejorar la disponibilidad y las condiciones de acceso a los diversos instrumentos de financiación requeridos por las empresas del Sector.

El Sector en imágenes

El Príncipe visita el Centro de Vigo de PSA



El pasado 26 de septiembre, el Príncipe de Asturias visitó las instalaciones del Centro de Vigo de PSA Peugeot Citroën para conocer de primera mano el proceso de producción de los nuevos modelos C4 Picasso y Grand C4 Picasso.

Jornada de trabajo en Vigo del proyecto europeo de movilidad sostenible "eBRIDGE"



Europa sigue apostando por la incorporación de los vehículos eléctricos para mejorar la eficiencia energética. En este marco, Galicia acogió, del 2 al 4 de octubre, la segunda jornada de trabajo del proyecto internacional "eBRIDGE" sobre movilidad sostenible. En este proyecto, además de CEAGA, participan doce empresas e instituciones de siete países diferentes: Alemania, Italia, Austria, Italia, Reino Unido, Portugal y España.

Sesión de buenas prácticas logísticas



CEAGA organizó, el pasado 4 de noviembre, una sesión de buenas prácticas logísticas a la que han acudido representantes de 20 empresas miembro del Cluster.

¡Enhorabuena a la tercera promoción del Programa “Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos”!

La Universidad Corporativa CEAGA clausuró, el pasado mes de julio, la tercera edición del Programa “Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos” con la presentación de cuatro nuevos proyectos de innovación cooperativa.



Acto de clausura de la tercera edición del GDNP

El curso 2012-2013 contó con la participación de 18 profesionales de 16 empresas y, como novedad, pudieron participar personas de fuera del Sector.

Este programa, galardonado con el prestigioso premio en el ámbito de la formación otorgado por la organización internacional EFMD, está desarrollado íntegramente por el Sector de Automoción de Galicia y logra ligar la formación académica a la realidad que viven las empresas, con aplicaciones prácticas del conocimiento. Además, el profesorado está compuesto principalmente por profesionales en activo del Sector, por lo que proporciona una formación verdaderamente práctica y de aplicación real.



Tercera promoción del Programa “Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos”

Durante las tres primeras ediciones, este Programa ya ha formado a más de cien técnicos de innovación, que han realizado 19 proyectos cooperativos. Esta labor continúa desde el pasado mes de septiembre, fecha en la que comenzó una nueva edición de esta iniciativa de formación.

En marcha la cuarta edición del GDNP

Ya está en marcha una nueva edición del Programa “Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos” desde el pasado miércoles 25 de septiembre. Esta nueva edición comenzó con una bienvenida del Director de la UCC, Pedro Piñeiro, que explicó a los participantes el objetivo del curso y la filosofía de la Universidad Corporativa, además de contar con una descripción detallada del Programa por parte del equipo de la UCC y el retorno de la experiencia de Javier Losada de la empresa Benteler, alumno de la tercera edición del Programa.



Clase inaugural de la cuarta edición del GDNP

En este nuevo curso participan 16 alumnos de empresas del Sector de Automoción de Galicia. Los nuevos alumnos tendrán 485 horas lectivas durante los próximos diez meses. En el mes de julio, el Programa finalizará con la presentación de los proyectos de innovación realizados durante el curso.

La primera promoción de Expertos Lean ya forma parte del equipo docente de la UCC

Los profesionales del Sector, que recientemente recibieron el diploma que acredita el nivel “Experto” del Plan de Desarrollo de Expertos Lean, ya han comenzado a formar parte del equipo de formadores de la Universidad Corporativa CEAGA.



Primer taller impartido por un alumno del Plan de Desarrollo de Expertos Lean en Visteon

La primera iniciativa formativa impartida por un Experto Lean (Andrés Alonso, empleado del CTAG) fue un taller sobre “5S y Gestión Visual”, celebrado el pasado mes de septiembre en las instalaciones de la empresa Visteon y finalizado con excelentes resultados.

Está previsto, si las empresas lo demandan, que en los próximos meses se impartan dos talleres más: “SMED” y “VSM”, donde los docentes, pertenecientes a la primera promoción de Expertos Lean, podrán compartir su experiencia y conocimientos adquiridos en estos años de formación.

Con esta iniciativa, las empresas del Sector pueden aprovechar el conocimiento y “expertise” de los alumnos que han participado en programas formativos promovidos por el Cluster.

CEAGA recoge en Estocolmo el premio de la prestigiosa organización internacional EFMD

El Presidente del Cluster, José Luciano Martínez Covelo, recogió el 10 de octubre, en nombre de CEAGA, uno de los cinco premios otorgados por la prestigiosa organización “European Foundation for Management Development” (EFMD), concretamente el de la categoría Colaboraciones y Network: “Cambio de rumbo organizacional: Enfoque, alineación y construcción para el éxito”.



Representantes de CEAGA con el premio EFMD 2013

La entrega de premios tuvo lugar en Estocolmo, del 9 al 11 de octubre, durante la Conferencia Ejecutiva de la EFMD, donde el Gerente de CEAGA, Alberto Cominges, el Director de la Universidad Corporativa, Pedro Piñeiro y Carla Jiménez, Coordinadora de la UCC, realizaron una presentación del funcionamiento del Cluster y del Sector de Automoción de Galicia, así como detallaron en profundidad el programa galardonado sobre “Gestión y Desarrollo de Nuevos Productos”.

El resto de entidades galardonadas durante los premios EFMD 2013 también expusieron sus casos de éxito, por lo que CEAGA asistió a una experiencia de intercambio de mejores prácticas con organizaciones tan importantes como: Danone, London Business School, Atos, HEC Paris o Danske Bank Sweden.

ADEMÁS DE LOS GALARDONADOS...

El jurado destacó iniciativas presentadas por prestigiosas instituciones internacionales que destacan por su calidad e innovación. Estos casos también fueron presentados en la conferencia ejecutiva de la EFMD en Estocolmo.

- **IBM & Northeastern University:** compitieron con un programa de aprendizaje novedoso e integrado para los profesionales de atención al cliente de la empresa en todo el mundo.

- **Repsol & BTS:** presentaron un programa de formación destinado a integrar su visión de seguridad y protección ambiental, alineada con los estándares industriales, en toda la organización.

- **Greater Manchester Chamber of Commerce & Lancaster University Management School:** cuyo programa selecciona participantes con un alto nivel de motivación para un proceso de transformación que proporciona beneficios directos en la estrategia, gestión y empleo de la empresa.

- **Airbus Military & IESE Business School:** presentaron un caso para identificar y fortalecer los mejores talentos de la empresa y dirigir el crecimiento empresarial estratégico desde dentro.



Avión de Airbus A400M

En su historia, las 50 entidades ganadoras de los premios EFMD han sido:

- ArcelorMittal
- Impact
- Royal Philips Electronics
- Ashridge
- ING
- Saïd Business School
- Atos
- KickApps Startup
- Siemens
- BAE Systems
- Lake Forest Graduate School of Management
- State Street Corporation
- Bentley University
- Leeds University BS
- SSE IFL Exec Education
- CEAGA
- London Business School
- Swiss Re
- Center for Creative Leadership (CCL)
- Lonza
- The National Trust
- Danone
- Lufthansa
- The Wharton School
- Danske Bank
- MAN
- ‘the world we work in’
- EDF
- Merck
- TMA World
- Emerging World
- Microsoft
- Toulouse School of Economics
- Goldman Sachs
- ORMIT
- UMass Boston
- HEC Paris
- Pon Holdings
- University of St. Gallen
- HSBC
- Prism Venture Capital
- WHU, Otto Beisheim School of Management
- INSEAD
- RBS (Royal Bank of Scotland)